



אלומון אוגוסט



על קרחונים, מנהיגות ומה שביניהם

"פני הקרחון" סגנון הניהול הדומיננטי שלנו

בהמשך היום העמקנו אל
"פני השטח" של סגנונות הניהול
שלנו, בעזרת **מודל אדיג'ס**.

פגשנו את ארבעת הסגנונות:

- המנהלן (A)
- היצרן (P)
- היזם (E)
- המתכלל (I)

דרך ההתבוננות בסגנונות הללו,
בחנו כיצד כל אחד מהם מתבטא
במנהיגות שלנו, מהו הסגנון
הדומיננטי המניע אותנו ביום-יום,
ומהם הסגנונות המשלימים החיוניים
לצוות שאנו פועלים בו.

💡 **שאלה למחשבה:** לאור סגנון הניהול
הדומיננטי שזיהיתם בעצמכם, האם חסר
בצוות שלכם אחד מהסגנונות?

מודל PAEI של יצחק אדיג'ס

ארגון במיטבו ממקסם את ארבעת מרכיבי הניהול הללו:

P	A	E	I
יכולת ביצועית: יכולת ליישם מחשבות ורעיונות ליצור תוצאות (Purposeful)	יכולת מנהלית, אדמיניסטרטיבית (Administrator)	יכולת יזמית- יצירתית: יכולת ליזום בניית והקמת דברים חדשים Entrepreneurial	יכולת חכלולית / שיתופית: יכולת ליצור חיבורים Integrative

את היום פתחנו ב"בוקר טוב" עם מייסון, שהזמינה אותנו להציץ אל אחד
המושגים השכיחים והחמקמקים ביותר – אושר.

בשגרה אנו פוגשים אותו כ"קצה הקרחון", אך מייסון הבהירה את ההבדל
בינו לבין שמחה רגעית, והציבה בפנינו את האתגר לחשוב עליו כעל מצב
תודעתי שניתן לטפח. שוחחנו על תודעת האושר, על מדד האושר העולמי,
ועל האפשרות שלנו לבחור להעמיק ולחזק אותו בחי היום-יום.
💡 **שאלה למחשבה:** איך תגדירו "אושר" עבורכם ברגע זה?
מהו הצעד הקטן שאתם יכולים לעשות היום כדי להגדיל אותו?

בחלק המרכזי של היום, ד"ר דניאל שני הזמינה אותנו להביט פנימה,
אל מעבר למה שנגלה לעין, בעזרת מודל הקרחון.

למדנו שהתמודדות עם בעיות מורכבות דורשת שתי תנועות:

תנועה אנכית של הקשבה עמוקה לעצמנו, ו**תנועה אופקית** של הקשבה הדדית לאחרים.

הבנו כי כל תופעה נראית היא למעשה רק קצה הקרחון, וכי כדי לחולל שינוי אמיתי עלינו
לצלול אל הסיפור הרחב והעמוק שמתחתיה, תוך קישור למודל ה-U.
יצאנו לעבודה בקבוצות, והצגנו תוצרים משמעותיים.

💡 **שאלה למחשבה:** איזו תופעה או סוגיה בחייכם האישיים או המקצועיים הייתם רוצים
לבחון כעת דרך עדשת "מודל הקרחון"?

"קצה הקרחון"

מהו בעצם אושר?

דירוג וציון האושר ל-2025

1 פינלנד 7.736

2 דנמרק 7.521

3 איסלנד 7.515

4 שוודיה 7.345

5 הולנד 7.306

6 קוסטה ריקה 7.274

7 נורווגיה 7.262

8 ישראל 7.234

21 איחוד אמירויות המפרץ 6.759

22 גרמניה 6.753

23 בריטניה 6.728

24 ארה"ב 6.724

33 צרפת 6.593

68 סין 5.921

81 יוון 5.776

101 איראן 4.976

מדד האושר כולל:

- שביעות רצון
- עושר חומרי
- תמיכה חברתית
- תוחלת חיים
- חוסר שחישות

"מתחת לפני השטח"

לצלול לעומק הסוגיות

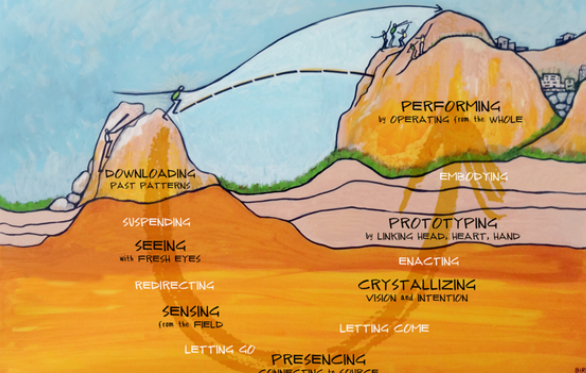
תופעות

מבנים

הנחות יסוד

מקור

CROSSING the THRESHOLD:
STEPPING into the FIELD of the FUTURE



עתודות לישראל
نخبة كواثر إسرائيل
ATUDOT Le'ISRAEL



"בסיס הקרחון" - החזון האסטרטגי

במהלך היום פגשנו את אביחי איבגי, ראש אגף עתודות בחינוך במשרד ראש הממשלה.

אביחי הציג בפנינו את התוכנית "עתודות לישראל" – תוכנית לאומית לפיתוח הון אנושי מוביל שינוי במגזר הציבורי.

למדנו על שלוש הנחות היסוד שהתוכנית נשענת עליהן: הסתכלות רב-מערכתית, יישום חזונה של מערכת החינוך,

ועיסוק בדרג המקצועי. שלושתן יחד הן התשתית היציבה שעליה נבנה "הקרחון" כולו.

💡 **שאלה למחשבה:** איזו מבין שלוש ההנחות מדברת אליכם במיוחד? כיצד היא יכולה להנחות את העשייה

שלכם בקידום שינוי?

